

Manager les équipes dans un contexte de transformation de l'offre

Animer des équipes, piloter des projets, accompagner le changement et instaurer une dynamique d'amélioration des pratiques professionnelles dans les équipes sont autant de compétences relationnelles, organisationnelles et managériales que tout manager doit maîtriser. Le secteur médico-social évolue sans cesse, ces évolutions ont un impact sur les rôles et postures des managers et sur les compétences à développer pour faire face aux nouveaux enjeux.

Cette formation a pour objectif d'amener le collectif de direction à prendre du recul sur ses pratiques managériales et à consolider outils, méthodes et concepts fondamentaux du management.

Objectifs pédagogiques

- Situer son rôle et son positionnement de cadre dans l'institution
- S'approprier les concepts, outils et méthodes des pratiques managériales
- Identifier les pistes d'amélioration dans ses pratiques et les mettre en œuvre
- Être attentif à la Qualité de Vie au Travail (QVT) des équipes
- Instaurer un climat de confiance en privilégiant la transparence et la sincérité dans son management

Professionnels concernés

Directeurs, chefs de service

Méthode

Exposé du formateur ; support fourni aux stagiaires ; auto-évaluation des acquis ; ateliers et/ou discussion

Pré-requis

Néant



Intra* : 3 jours
(2 jours + 1 jour)



Formateur-consultant
Marie LE CAROUR

Programme

I. Le management dans le secteur médico-social

- Déterminer les enjeux liés à la fonction d'encadrement dans une structure médico-sociale
- Identifier les rôles et les responsabilités des cadres
- Clarifier son positionnement hiérarchique et fonctionnel
- Adapter son management aux spécificités des établissements et services
- Intégrer la notion de transversalité
- Tenir compte de l'évolution des pratiques professionnelles
- Mettre tout en œuvre pour contribuer à une meilleure QVT

II. Le management d'équipe

- Connaître les fondamentaux du management d'équipe
- Clarifier les rôles et les responsabilités de chaque membre de l'équipe
- Evaluer le degré d'autonomie de son équipe
- Prévenir et gérer les conflits (RPS)
- Créer un climat de confiance dans son équipe

III. Les styles de management

- Autodiagnostic de son style de management
- Savoir conduire une réunion avec efficacité

IV. L'accompagnement au changement

- Identifier la nature du changement pour mieux l'accompagner
- Dépasser les résistances individuelles et collectives pour fédérer son équipe
- Prendre des décisions en équipe et déterminer des objectifs communs
- Instaurer une dynamique professionnelle

V. Le projet d'établissement : outil de management, de positionnement et de communication

- Développer une culture de projet et favoriser l'innovation et la créativité dans les équipes
- Développer une culture managériale en lien avec les valeurs que porte l'Association
- Faire vivre la démarche qualité dans sa structure

VI. Évaluation - bilan



Cf. devis



Sur mesure :
nous contacter

Information
et inscription

Contactez-nous
Tél. : 02 97 80 30 40
contact@analys-sante.fr
www.analys-sante.fr

* Intra : formation dispensée au sein de votre établissement / Inter : formation inter-établissements dispensée hors de votre établissement / Tarif non soumis à TVA France métropolitaine - Hors frais de déplacement / Enregistrement ODPC de cette formation : contactez-nous.

Délai moyen de mise en œuvre de la formation : 2 mois à compter de la signature de la convention. Pour une mise en œuvre plus rapide, nous contacter.

Pour toute mesure de compensation du handicap : contactez notre correspondant, Maryse LE CAROUR