

Comment travailler en équipe pluridisciplinaire ?

Comment associer de manière complémentaire des métiers différents compte tenu d'une approche et d'objectifs eux-mêmes différents selon les métiers ?

Des logiques différentes opèrent : logiques administratives, financières, soignantes, éducatives, etc.

Les cultures métiers et les habitudes ou pratiques professionnelles peuvent-elles mieux se rejoindre au service de la personne accueillie, accompagnée ou prise en charge ?

Quel bénéfice peut-on en attendre ?

Mieux travailler en équipe pluridisciplinaire nécessite souvent que chacun s'interroge sur sa représentation de l'équipe en tant que groupe, sur son fonctionnement et sa place dans ce groupe.

Cette formation propose de partir des missions institutionnelles et/ou du projet commun pour réfléchir aux outils professionnels visant à favoriser la pluridisciplinarité au service de la personne accueillie ou accompagnée.

Objectifs pédagogiques

- Savoir (mieux) travailler en équipe pluridisciplinaire
- Repérer et analyser sa place et son rôle dans l'équipe
- Identifier son mode de communication
- Clarifier l'organisation de l'établissement
- Enrichir la réflexion sur les pratiques professionnelles

Pré-requis

Néant

Programme

I. Missions (rappel)

- Missions légales et réglementaires
- Missions institutionnelles

II. Le travail en équipe pluridisciplinaire

- Notions : pluridisciplinarité, interdisciplinarité...
- L'évaluation, le suivi pluridisciplinaire et multidimensionnel
- Dynamique de groupe au sein d'un établissement
- Complémentarité des compétences
- Qu'est-ce qui fait équipe ?
- Rôles et missions de chacun
- Conditions de réussite pour favoriser la cohésion d'équipe

III. Le suivi du projet personnalisé

- Attentes, besoins, aspirations de l'utilisateur
- Place de la famille
- Rôles et missions des coordinateurs de projet et/ou de parcours
- Modalités de coordination

Professionnels concernés

Equipe +/- groupe(s) de travail
Groupes interdisciplinaires de 12 professionnels

Méthode

Exposé du formateur ; support fourni aux stagiaires ; auto-évaluation des acquis ; ateliers et/ou discussion

- Définition des actions prioritaires
- Planification des interventions
- Formalisation du projet personnalisé
- Evaluation, résultats

IV. Atelier(s)

- Selon les besoins : rôles et attributions, sens de la mission, coordination des projets personnalisés, partage d'informations, gestion des conflits...

V. Restitution

- Selon les besoins*
- Points forts de l'établissement
 - Axes d'améliorations
 - Conduite de projets au sein de l'établissement ou du service
 - Outils d'échanges
 - Définition des axes de travail

VI. Évaluation – bilan



Intra* : 2 jours
(+ 1 sur option)



Formateur-consultant



3 190 €*



A distance :
nous contacter



Sur mesure :
nous contacter

Information
et inscription

Contactez-nous

Tél. : 02 97 80 30 40
contact@analys-sante.fr
www.analys-sante.fr