

Transformation de l'offre

Exercer une fonction de direction d'équipe

Animer une équipe, piloter les projets, accompagner le changement, instaurer une dynamique d'évolution des pratiques professionnelles sont autant de compétences relationnelles et organisationnelles que tout manager doit maîtriser. Le secteur médico-social évolue. L'enjeu est de tirer le meilleur de ces évolutions, tant pour les personnes accompagnées que pour les professionnels. Il s'agit aussi de limiter les risques inhérents à ces changements et à l'évolution des fonctions : diminution de la qualité de l'accompagnement, perte de repères, morcellement, tensions interpersonnelles voire conflits. Les rôles et postures des managers sont au cœur de la réussite de la conduite du changement.

Objectifs pédagogiques

- S'approprier concepts, outils et méthodes managériales pratiques
- Faciliter l'atteinte des objectifs institutionnels
- Identifier son style de management
- Identifier des pistes d'amélioration dans ses pratiques
- Instaurer un climat de confiance en privilégiant la transparence et la sincérité dans son management

Professionnels concernés

Directeur, chef de service, cadre ou faisant fonction

Méthode

Exposé du formateur ; support fourni aux stagiaires ; auto-évaluation des acquis ; ateliers et discussion

Pré-requis

Néant



Intra* : 3 jours
(2 jours + 1 jour)



Marie LE CAROUR
Formateur-consultant
en présentiel et/ou
distanciel

+ un 2^e formateur
en distanciel
(droits et obligations)

Programme

S'inscrire avec justesse dans son environnement

I. Cadre juridique de l'accompagnement et des soins (rappel)

- Droits et obligations en ESMS
- Droits des personnes accompagnées, des patients
- Outils institutionnels obligatoires
- Prévention des litiges au sein des équipes
- Place du DUD

II. Cadre de la transformation de l'offre (rappel)

- Enjeux de la transformation de l'offre
- Trajectoire de la transformation de l'offre
- Commande publique et CPOM
- Engagements de l'organisme gestionnaire
- Evolution des pratiques professionnelles
- Risques liés aux changements

III. Cadre du management en ESMS

- Spécificités des ESMS
- Enjeux liés à la fonction d'encadrement
- Rôles et responsabilités des directeurs et cadres
- Positionnement hiérarchique et fonctionnel

- Développer une culture managériale en lien avec les valeurs de l'organisme gestionnaire
- Démarque évaluative, qualité et QVT

Manager son équipe au quotidien

IV. Exercer pleinement la fonction

- Les fondamentaux du management
- Autodiagnostic de son style de management

V. Manager son équipe

- Clarifier les rôles et les responsabilités de chacun
- Evaluer le degré d'autonomie de son équipe
- Prévenir et gérer les conflits (RPS)
- Créer un climat de confiance

VI. Accompagner le changement

- Identifier la nature des changements pour mieux les accompagner
- Dépasser les résistances individuelles et collectives pour fédérer son équipe
- Prendre des décisions en équipe et déterminer des objectifs communs
- Instaurer une dynamique positive

VII. Manager par le projet

- Développer une culture de projet
- Favoriser l'innovation et la créativité
- Faire vivre les projets



4 990 €*



Sur mesure :
formation personnelle
présentielle et/ou
distancielle
nous contacter

Information et inscription

Contactez-nous
Tél. : 02 97 80 30 40
contact@analys-sante.fr
www.analys-sante.fr

* Intra : formation dispensée au sein de votre établissement / Inter : formation inter-établissements dispensée hors de votre établissement

Tarifs non soumis à TVA France métropolitaine - hors frais de déplacement

Délai moyen de mise en œuvre de la formation : 2 mois à compter de la signature de la convention. Pour une mise en œuvre plus rapide, nous contacter.

Pour une mesure de compensation du handicap : contactez notre correspondant, Sonia Courteille (tél. 02 97 80 30 40 contact@analys-sante.fr), traitement confidentiel