

## Plan de transformation de l'offre médico-sociale 2024-2030

# Quelles évolutions conduire en équipe ?

A l'horizon 2030, le *Plan de création de 50 000 nouvelles solutions et de transformation de l'offre médico-sociale* s'inscrit dans une approche populationnelle : enfants et adultes nécessitant un accompagnement renforcé (polyhandicap, TND...), enfants relevant de l'ASE, personnes vieillissantes, personnes avec handicap psychique ou cognitif nécessitant notamment un accompagnement à domicile.

Telle est la clé d'entrée des pouvoirs publics qui entendent favoriser une approche transversale, régionale et déconcentrée. Les modes d'accompagnement modulaires sont plébiscités, en proximité des lieux de vie, dans une logique de plateformes de services coordonnés. Quels sont les enjeux ? Quelles sont les marges de manœuvre ? Quelles évolutions ont-elles véritablement du sens ? Comment les conduire ?

Cette formation propose un point sur les orientations des politiques publiques avant de travailler sur le cadre des changements réellement pertinents à conduire et les moyens d'y parvenir, notamment avec les équipes.

### Objectifs

- Identifier les évolutions des politiques publiques
- Identifier les évolutions pertinentes à conduire et les moyens d'y parvenir

### Pré-requis

Néant

## Programme

### I. Introduction

### II. Orientations des politiques publiques

- Politiques nationales : stratégie nationale santé, stratégie TND...
- Politiques régionales : SROS, CPOM...
- Inclusion
- Expérimentations
- SERAFin-PH
- ESMS Numérique
- LFSS 2024
- ...

### III. Enjeux et impacts au sein des équipes

- Quelle transformation de « l'offre » ?
- Pour quelles populations ?
- Quelles modalités de réponses ?
- Quels organisation et fonctionnement ?
- Comment fluidifier les parcours ?
- Quelle qualité d'accompagnement ?
- ...

### Professionnels concernés

Administrateur, DG, DRH, DAF, Directeur de pôle ou d'établissement(s), chef de service, responsable qualité, médecin, éducateur spécialisé, assistant de service social, tout professionnel intéressé

### Méthode

Exposé des formateurs avec support vidéoprojeté (transmis post-formation) ; auto-évaluation des acquis ; discussion

### IV. Schéma de travail (à adapter)

- Préparer la direction
- Travailler avec les équipes
- Définir les orientations
- Identifier les partenariats
- Définir les besoins des usagers
- Co-élaborer les projets personnalisés
- Faciliter et encadrer les échanges et partages d'informations
- Prendre en compte les recommandations de l'ANESM et de la HAS
- Définir des garanties pour les usagers et pour les équipes
- ...

### V. Atelier(s) : outils et leviers

*Selon les besoins, par ex :*

- Diagnostic de l'offre actuelle
- Résistances et leviers
- Articuler projet d'équipe, commande publique, etc.
- Axes stratégiques
- Feuille de route



Intra\*  
2 jours



Formateur Consultant



A partir de 3 190 €\*



Cette formation  
sur mesure :  
Nous contacter

Information  
et inscription

Contactez-nous  
Tél. : 02 97 80 30 40  
contact@analys-sante.fr  
www.analys-