

Articuler les différents projets

Projet d'établissement, *Dispositif*, CPOM...

La confiance est un élément majeur : sans elle, aucun projet n'aboutit
Eric Tabarly

Les interactions sont nombreuses entre projet de l'organisme gestionnaire, projet d'établissement, projet de service, *dispositif*, plateforme, CPOM, évaluations internes et externes, etc. Ces interactions et projets nécessitent une articulation.

Il s'agit à la fois de préparer sereinement l'avenir, les équipes, d'assurer des activités de qualité, d'être en mesure de justifier l'optimisation des ressources au service des usagers. Pour poursuivre plusieurs objectifs que l'on souhaite articuler (CPOM, projet d'établissement, plan qualité...), il convient d'effectuer des choix hiérarchisés en fonction d'impératifs externes, internes et de préférences.

La multiplication des actions à mener génère des problématiques de management de projets, d'équipes et de communication. Etant entendu qu'une action vise à atteindre un objectif mais qu'elle peut aussi nous éloigner d'un autre objectif. Parmi un ensemble d'actions possibles, il conviendra d'établir une stratégie permettant d'élaborer un plan d'actions optimisé. De facto, il est indispensable de disposer *a minima* d'une vision à 5 années. Ce dans un contexte où les partenariats et les parcours tendent à se développer et de nouvelles nomenclatures tendent à émerger (SERAFIN-PH).

Cette formation invite à une réflexion, propose de tracer le chemin avant de l'emprunter. Il s'agit de bénéficier d'apport avec des outils d'aide à la décision permettant aux décideurs de relever les défis auxquels sont confrontés les ESMS. Cette formation s'intègre au parcours de formation « *Dispositif intégré* » (voir modules complémentaires mentionnés en marge).

Objectifs pédagogiques

- Réfléchir à l'impact managérial de la poursuite de projets connexes
- Être en mesure de préparer l'intégration de plusieurs projets et actions connexes

Pré-requis

Néant

Professionnels concernés

Tout professionnel en poste de direction ou avec des fonctions d'organisation

Méthode

Acquisition et évaluation des connaissances ; Ateliers et/ou discussion



Intra* : 1 jour



Formateur-consultant



1 590 €*



Sur mesure : nous contacter

Cette formation se décline différemment pour :

- la direction, les cadres
- les équipes

Modules complémentaires

Impact de l'évolution des politiques publiques ; parcours, inclusion, plateformes, équipes mobiles, SERAFIN-PH

S'organiser en *Dispositif* ou en plateforme : enjeux, cadre, méthode

Contact

Tél. : 02 97 80 30 40

Fax : 02 97 80 72 92

contact@analys-sante.fr

www.analys-sante.fr

ANALYS-SANTÉ

Organisme de formation enregistré sous le n° 53560923356

Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat

2, rue de l'Industrie 56100 Lorient

Programme

I. Introduction

- Missions et populations
- Organisation et projets actuels
- Projets à développer
- Commande publique et CPOM
- Nomenclature à intégrer

II. Outils et méthodes

- Objectifs, actions, contraintes, indicateurs
- Solution par objectif ou par critère
- Optimisations mono-objectif / pluri-objectifs
- Dominances, optimalités de Pareto / Lorentz
- Métaheuristique
- L'optimisation par intégration d'indicateurs : de qualité, de préférence

- SWOT
- Plan d'actions unifié des plans d'actions

III. Etapes

- Stratégie et objectifs
- Etat des lieux
- Planification
- Communication
- Acteurs : autorités, gouvernance, dirigeance, cadre, équipes, usagers, partenaires
- Activités et partenariats
- Système d'information
- Organisation cible
- Actions à mener
- Suivi et évaluation des actions

IV. Evaluation-bilan

* Intra : formation dispensée au sein de votre établissement
Inter : formation inter-établissements dispensée hors de votre établissement
Tarif non soumis à TVA - France métropolitaine - Hors frais de déplacement
Enregistrement ODPIC de cette formation : contactez-nous